

REVISTA DA

FEMACO®

Federação dos Trabalhadores em Serviços, Asseio e Conservação
Ambiental, Urbana e Áreas Verdes no Estado de São Paulo

EDIÇÃO ESPECIAL - 2026 - DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

DESTAQUE

SINDICATOS EM PAUTA



**O FUTURO
JÁ COMEÇOU**

O sindicalismo na linha de frente das transformações do trabalho

DESTAQUE

SINDICATOS EM PAUTA

PRESIDENTE

Roberto Santiago

VICE-PRESIDENTE

André dos Santos Filho

SECRETÁRIO GERAL

Geraldo Magela da Silva

SECRETÁRIO DE FINANÇAS

Roberto Alves da Silva

SECRETÁRIO DE ORGANIZAÇÃO SINDICAL

Luiz Antônio Mellinas Rodrigues

SECRETÁRIO DE FORMAÇÃO

Moacyr Pereira

SECRETÁRIA MULHER, DIVERSIDADE E GÊNERO

Renata de Cássia de Aguiar Souza

SECRETÁRIO DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

João Carlos Capana

SECRETÁRIO DE AÇÃO SOCIAL

André Domingues de Lima

SECRETÁRIO DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Carlos José da Silva

SECRETÁRIO DE COMUNICAÇÃO

Amauri Silva Alves

SECRETÁRIO DE ASSUNTOS ECONÔMICOS E DESENVOLVIMENTO

Assil Aparecido Kraide

SUPLENTES DA DIRETORIA

Maria Isabel Estevam
Rosaldo de Oliveira Ribeiro
Marcelo Avelino Lagares
Rosângela Jacira Costa
Ednaldo de Oliveira
Roberto Pereira da Silva
Márcia Adão
Dirceu Carlos da Silva
Luiz Antônio de Miranda
Paulo Roberto Santana Dias
Daniela de Sousa Bitencourt Dias
Gilmar José Argenta

CONSELHO FISCAL EFETIVO

Jhonatan Silva Moura
Paulo Henrique dos Santos Oliveira
Igor Fabian de Aguiar.

CONSELHO FISCAL SUPLENTES

Renan Santana Dias
José Pedrosa Brasil
Elmo Nicácio

DELEGADOS CONASCON TITULARES

Roberto Santiago e André Santos Filho.

DELEGADOS CONASCON SUPLENTES

Moacyr Pereira e Roberto Alves da Silva.

A Campanha #Respeite Todo Mundo	02
Campanha #RespeiteTodoMundo percorre o estado	04
“Pé na Areia Hotel Pousada”:	06
Parceria com IAGF promove a saúde do trabalhador	09
Canetas emagrecedoras e o risco enfrentado pelos garis ...	10
Mais de 20 mil famílias são auxiliadas em todo estado	11
Santiago discursa no Parlamento Europeu	12
Campanha ganha reconhecimento internacional	13
Seminário debate impactos das decisões do STF	14
Campanha #Prevenção365	16
Saúde mental entra na pauta das relações de trabalho.	18
Casamento Social no SIEMACO ABC e Região.....	20
HabitarMais transforma acesso à moradia	21
SIEMACO Baixada Santista fortalece atuação sindical e conquista avanços históricos.....	22
Sindicato conquista crescimento histórico.....	23
SIEMACO Araçatuba amplia debate sobre o autismo	24
SIEMACO Americana amplia atuação	25
Mutirão da Saúde reforça cuidado com trabalhadores	26
FEMACO promove conscientização sobre os impactos das bets na vida dos trabalhadores.....	27
Festas do SIEMACO Piracicaba fortalecem laços	28
SIEMACO Ribeirão Preto vive novo momento	29
SETHBR denuncia exclusão de PCDs	30
Convenção coletiva se adapta às novas realidades	31
SINTEATA distribui kits escolares	32
SETH Franca inaugura nova sede	33
Sindicato amplia suporte às mulheres vítimas de violência. ..	34
SIEMACO Itanhaém fortalece integração	35
Trabalhadores elegem diretor sindical para a Câmara de Suzano.....	36
SINDIMAR fortalece proteção dos trabalhadores	37
SIEMACO Taubaté consolida nova fase	38
SIEMACO Vale do Paraíba conquista registro sindical	39
SIEMACO Araraquara fortalece atuação sindical.....	40
SIELAV comemora 31 anos de atuação	41
SETH atua em múltiplas frentes em São José do Rio Preto ...	42
Sindicatos participam da CONCLAT 2026 em Brasília	43
Debate sobre ofim da escala 6x1 ganha força nacional.....	44
Sindmotorlix fortalece atuação	45
CEESO transforma a realidade de trabalhadores	46
CONASCON inicia mobilização nacional pela NR-38	47
Crise climática, empregos verdes e apostas digitais entram no centro do debate sindical	48
FENASCON amplia campanha “Desvendando as Bets”.....	48
Fim da escala 6X1 é compromisso com a dignidade	49
O Sindicalismo não pode ser neutro diante das ameaças à democracia	49

O FUTURO JÁ COMEÇOU: O SINDICALISMO NA LINHA DE FRENTE DAS TRANSFORMAÇÕES DO TRABALHO

A FEMACO chega aos seus 34 anos de história reafirmando um compromisso que nunca mudou: defender os trabalhadores diante das transformações do mundo. E talvez nunca tenha sido tão necessário falar sobre isso.

Vivemos uma era marcada pela inteligência artificial, automação, digitalização e mudanças profundas nas relações de trabalho. O futuro chegou às empresas, aos serviços e à vida das pessoas em uma velocidade inédita. Mas, ao mesmo tempo em que o mundo debate algoritmos e novas tecnologias, milhões de trabalhadores brasileiros ainda enfrentam jornadas exaustivas, baixos salários, insegurança e modelos ultrapassados, como a escala 6x1.

Esse contraste revela um desafio urgente: garantir que a modernização não aconteça às custas da dignidade humana. A tecnologia deve servir para melhorar a vida das pessoas, e não para ampliar desigualdades ou enfraquecer direitos históricos conquistados com luta. É nesse cenário que o movimento sindical se torna ainda mais essencial.

Os sindicatos filiados à FEMACO seguem presentes nos locais de trabalho, ouvindo a base, negociando convenções coletivas, ampliando benefícios, promovendo saúde, qualificação profissional e defendendo categorias fundamentais para o funcionamento das cidades e do país.

A luta pela aprovação do Projeto de Lei nº 4146/2020, que regulamenta a profissão dos trabalhadores da limpeza urbana, é exemplo disso. Valorizar os garis é reconhecer profissionais que exercem uma atividade indispensável para a saúde pública, para o meio ambiente e para a qualidade de vida da população brasileira.

Ao longo dessas mais de três décadas, a FEMACO mostrou que o sindicalismo precisa acompanhar as mudanças do seu tempo sem abandonar sua essência: proteger pessoas, defender direitos e promover justiça social. Porque nenhuma inteligência artificial será mais importante do que o valor do trabalho humano.

Um forte abraço,

Roberto Santiago, presidente da FEMACO



*Santiago também é vice-presidente da UGT, vice-presidente do SIEMACO-SP e ex-deputado federal por dois mandatos. Foi presidente da Comissão do Trabalho e da Comissão da Defesa dos Direitos do Consumidor. Eleito, sete vezes consecutivas, um dos parlamentares mais influentes do país.



#RESPEITE TODO MUNDO: CAMPANHA DA FEMACO GANHA FORÇA NACIONAL AO ENFRENTAR ASSÉDIO E DISCRIMINAÇÃO NO TRABALHO

Por: Fabiano Polayna

Lançada em 2023 pela FEMACO, a campanha #RespeiteTodoMundo se consolidou como um dos mais importantes movimentos sindicais recentes no enfrentamento ao assédio, à discriminação e ao desrespeito no ambiente de trabalho.

O lançamento contou com a presença do Ministério do Trabalho e Emprego, que não apenas participou do evento como também divulgou a iniciativa em seus canais oficiais, ampliando o alcance e conferindo respaldo institucional à campanha.

A repercussão foi imediata. A iniciativa ganhou destaque na imprensa e nas redes sociais, sendo compartilhada por diferentes veículos e plataformas, como o canal da Mídia Ninja, o que contribuiu para ampliar o debate público sobre o tema.

DA VISIBILIDADE AO ENFRENTAMENTO: QUANDO O PROBLEMA DEIXA DE SER INVISÍVEL

Desde o início, a campanha se diferenciou por sua proposta prática. Mais do que conscientizar,

buscou estruturar mecanismos reais de enfrentamento ao problema. A criação de um canal de denúncias permitiu dar visibilidade a situações historicamente silenciadas, revelando um cenário marcado por humilhações, constrangimentos e práticas abusivas no cotidiano profissional.

Para o presidente da FEMACO, Roberto Santiago, a campanha representa um avanço necessário nas relações de trabalho.

“A #RespeiteTodoMundo nasceu para enfrentar uma realidade que muitos preferiam ignorar. Não é possível falar em trabalho digno sem respeito. Dar voz ao trabalhador e combater o assédio é uma responsabilidade coletiva”, afirmou.

Ao trazer esses relatos à tona, a campanha rompe com a naturalização do desrespeito e reforça que a dignidade no trabalho não pode ser relativizada. A iniciativa também amplia o debate sobre saúde mental, evidenciando que o assédio tem impactos diretos na vida dos trabalhadores.



UMA CAMPANHA PERMANENTE: ALCANCE AMPLIADO E ATUAÇÃO CONTÍNUA

O diferencial da Campanha #RespeiteTodoMundo é a capilaridade. Por meio da atuação dos sindicatos, a campanha foi levada a diversos municípios do estado de São Paulo, alcançando mais de 280 mil trabalhadores. Esse alcance transformou a campanha em um movimento coletivo, capaz de provocar mudanças reais nas relações de trabalho.

Mesmo após o lançamento e a expansão pelo estado, a campanha segue ativa. O canal de denúncias continua funcionando e recebendo relatos de trabalhadores, consolidando-se como uma ferramenta permanente de escuta, acolhimento e enfrentamento ao assédio. Ao longo de sua trajetória, a #RespeiteTodoMundo demonstra que combater o desrespeito exige mais do que discurso. Exige estrutura, continuidade e compromisso.

Ao reunir esses elementos, a iniciativa se afirma como um marco na defesa do trabalho digno e na construção de ambientes mais justos e humanos.



O secretário nacional de Relações do Trabalho, Marcos Perioto, marcou presença no lançamento da Campanha.



"Nossos profissionais são os que mais sofrem assédio e ao mesmo tempo são os mais discriminados, invisibilizados e desrespeitados. Isso precisa mudar", afirmou Roberto Santiago, presidente da FEMACO.



CAMPANHA #RESPEITE TODO MUNDO PERCORRE O ESTADO E LEVA FORMAÇÃO A MILHARES DE TRABALHADORES

Por: Fabiano Polayna

Um dos pilares da campanha #RespeiteTodoMundo, da FEMACO, foi a formação direta dos trabalhadores. Entre 2023 e 2024, a iniciativa percorreu diversas cidades do estado de São Paulo, promovendo mais de 40 palestras e alcançando mais de 5 mil pessoas.

As atividades foram fundamentais para levar informação ao cotidiano dos profissionais, abordando temas como assédio moral e sexual, discriminação, respeito nas relações de trabalho e mecanismos de proteção. Mais do que conteúdos teóricos, os encontros abriram espaço para escuta, troca de experiências e reflexão sobre práticas do dia a dia.

As palestras foram conduzidas por especialistas e lideranças que atuam diretamente com a realidade da categoria. Para a psicóloga Daniela Sousa, o impacto vai além do momento da formação. *“Quando o trabalhador entende o que é assédio e reconhece situações que antes pareciam normais, ele passa a se posicionar e buscar seus direitos”*, destacou.

A advogada Gledis Lúcio reforça o papel transformador da informação. *“Muitas vezes o desrespeito está tão presente no cotidiano que deixa de ser percebido. Nosso trabalho é justamente trazer clareza e fortalecer o trabalhador para que ele não aceite esse tipo de situação”*, afirmou.

Na avaliação de Marcia Adão, a proximidade com os trabalhadores é essencial. *“Ir até as cidades, conversar diretamente com as equipes e ouvir suas realidades faz toda a diferença. A campanha ganha força quando chega na base”*, disse.

Já Maria Silva destaca o impacto coletivo das ações. *“Não é só o trabalhador que muda. Quando a informação chega, o ambiente de trabalho também se transforma. As relações passam a ser mais respeitadas”*, afirmou.

Além das palestras, a campanha ampliou ainda mais seu alcance por meio dos sindicatos, chegando a centenas os municípios do estado e impactando mais de 280 mil trabalhadores. A estratégia consolidou a formação como ferramenta central na construção de ambientes de trabalho mais justos e respeitosos.





"PÉ NA AREIA HOTEL POUSADA"

TRABALHADORES TÊM CONFORTO E SOFISTICAÇÃO NA BEIRA DA PRAIA

Por: Fabiano Polayna

Os investimentos da FEMACO são traduzidos na qualidade de cada serviço e atendimento prestado aos profissionais da categoria. Exemplo disso é o "Pé na Areia Hotel Pousada", um espaço dedicado a todos que procuram lazer, conforto e sofisticação.

A poucos passos da praia, o hotel está localizado em Bertioga, litoral paulista e conta com uma área construída de 2.346m, oferecendo aos associados uma estrutura moderna, renovada com segurança e acessibilidade.

São 52 apartamentos com varanda, que contam com toda a infraestrutura como TV com sinal à cabo, ar-condicionado, frigobar, móveis planejados e wifi. O hotel ainda dispõe de um amplo estacionamento, auditório para cursos, seminários, congressos, workshops e palestras.

Seu restaurante com vista para o mar, torna o local ainda mais perfeito, oferecendo aos seus hóspedes café da manhã, almoço e jantar. Na cobertura do prédio, uma área destinada a eventos com piscina e espaço gourmet.

RESERVAS

As reservas são destinadas aos trabalhadores associados aos sindicatos filiados à federação e devem ser feitas diretamente em suas respectivas entidades.







instituto **ARLINDO**
GUSMÃO
DE FONTES

**Diversas especialidades
à sua disposição**



Assistência Médica

Clínica Geral, Ginecologia, Ortopedia e Oftalmologia.



Assistência Odontológica

Exceto próteses e ortodontia.



Exames Laboratoriais

Urina, Cultura de Fezes, Hemograma Completo e Papanicolaú.



Odontomóvel

Nossa clínica odontológica móvel realiza consultas itinerantes, visitando os postos de trabalho nas mais diversas regiões do estado.



Telemedicina

Clínico Geral para os trabalhadores do Asseio e Conservação, Controle de Pragas e Áreas Verdes
Basta ligar para (11) 2959-4434 / (11) 2972-3556
ou acesse www.telemedicina.medicar.com.br

MAIS DE 1.9 MILHÃO DE ATENDIMENTOS

PARCERIA COM INSTITUTO ARLINDO GUSMÃO DE FONTES PROMOVE A SAÚDE DO TRABALHADOR

Ao todo são 154 clínicas e laboratórios, além de 83 consultórios odontológicos conveniados, prestando atendimento em mais de 100 cidades do estado

Por: Fabiano Polayna

A saúde é um direito garantido pela Constituição, mas na prática, ainda é um desafio cotidiano para milhões de brasileiros. Filas longas, demora no atendimento e dificuldades de acesso mostram que, entre o direito e a realidade, existe um caminho que precisa ser encurtado.

Foi exatamente nesse ponto que a FEMACO decidiu agir. Mais do que um benefício, o Benefício Saúde nasceu como uma solução estruturada, incorporada à Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), fortalecendo o sistema de proteção social da categoria e colocando o trabalhador no centro do cuidado.

Por meio da parceria com o Instituto Arlindo Gusmão de Fontes (IAGF), foi construída uma rede acessível e eficiente, que garante atendimento gratuito em clínicas, consultas com especialistas e exames laboratoriais em diversas cidades do estado de São Paulo. É a presença concreta do sindicato onde muitas vezes o sistema público não consegue chegar com a agilidade necessária. Os números dão dimensão a esse avanço.

Desde 2020, já foram realizados 1,9 milhão de atendimentos — um marco que vai além das estatísticas. Cada consulta, exame ou orientação representa uma vida acolhida, uma dor tratada, um problema resolvido.

Mais do que ampliar o acesso, a iniciativa redefine o papel da representação sindical: não apenas defender direitos, mas criar caminhos reais para que eles sejam efetivamente vividos.

“Tivemos um retorno muito positivo das pessoas que utilizaram os serviços oferecidos pelo benefício, com média alta de satisfação. Mantemos uma enquete permanente de avaliação dos atendimentos, para podermos corrigir erros e melhorar onde pudermos”, afirmou o presidente do IAGF, Roberto Nolasco.

PRESTANDO CONTAS

EXERCÍCIO 2020

Odontológico - 153.135 atendimentos

Consultas - 35.723 atendimentos

Exames - 23.854 atendimentos

TOTAL: 212.712

EXERCÍCIO 2021

Odontológico - 183.185 atendimentos

Consultas - 49.813 atendimentos

Exames - 27.463 atendimentos

TOTAL: 260.461

EXERCÍCIO 2022

Odontológico - 112.565 atendimentos

Consultas - 27.460 atendimentos

Exames - 25.286 atendimentos

TOTAL: 165.311

EXERCÍCIO 2023

Odontológico - 301.814 atendimentos

Consultas - 69.519 atendimentos

Exames - 57.084 atendimentos

TOTAL: 428.417

EXERCÍCIO 2024

Odontológico - 317.781 atendimentos

Consultas - 67.198 atendimentos

Exames - 59.839 atendimentos

TOTAL: 444.818

EXERCÍCIO 2025

Odontológico - 264.281 atendimentos

Consultas - 75.320 atendimentos

Exames - 60.679 atendimentos

TOTAL: 400.280

1.911.999 ATENDIMENTOS

CANETAS EMAGRECEDORAS E O

RISCO INVISÍVEL ENFRENTADO PELOS

GARIS

Por: Fabiano Polayna

O crescimento acelerado do uso das chamadas “canetas emagrecedoras” no Brasil trouxe um problema que pouca gente percebe, mas que já preocupa trabalhadores da limpeza urbana em todo o país: o descarte irregular de agulhas e materiais perfurocortantes no lixo comum. O que para muitos parece um ato simples dentro de casa, para garis e recicladores representa risco diário de acidentes, contaminações e afastamentos do trabalho.

Dados divulgados pelo Serviço de Limpeza Urbana do Distrito Federal (SLU) apontam que mais de 1,3 tonelada de canetas foi descartada incorretamente entre 2024 e 2025. Nesse mesmo período, dezenas de trabalhadores sofreram acidentes durante a coleta de resíduos, muitos deles obrigados a iniciar protocolos médicos preventivos contra doenças como hepatites e HIV após contato com agulhas descartadas sem qualquer proteção.

O problema revela uma realidade preocupante: o avanço da tecnologia e dos tratamentos modernos precisa caminhar junto com responsabilidade social e conscientização coletiva. E é justamente nesse ponto que o movimento sindical assume um papel essencial.

Os sindicatos têm o dever de ampliar campanhas educativas, orientar a população sobre o descarte correto e cobrar políticas públicas que garantam mais segurança para quem trabalha diariamente na limpeza das cidades.

A FEMACO defende que saúde pública também passa pela valorização e proteção dos trabalhadores da limpeza urbana. Respeitar os garis significa reconhecer os riscos invisíveis enfrentados pela categoria e promover uma cultura de responsabilidade no descarte de resíduos. Pequenas atitudes dentro de casa podem evitar acidentes graves e preservar vidas.



“Os trabalhadores da limpeza urbana lidam diariamente com resíduos perigosos para manter as cidades limpas e a população protegida. O descarte correto dessas canetas é um ato de consciência, respeito e responsabilidade com quem cuida da nossa saúde pública.”, afirma Roberto Santiago

BENEFÍCIO SOCIAL FAMILIAR

BENEFÍCIO SINDICAL SOCIAL

MAIS DE **20 MIL** FAMÍLIAS SÃO AUXILIADAS EM TODO ESTADO

Por: Murilo Raggio

A FEMACO e seus sindicatos filiados têm convênio com o Benefício Social Familiar e o Benefício Social Sindical. Os programas objetivam amparar os trabalhadores em diversos momentos de suas vidas, como o nascimento de um filho, por exemplo. Para se ter uma ideia, apenas nos últimos 4 anos, mais de 20 mil famílias foram contempladas pelo Benefício Natalidade. Apenas em 2025, foram 5.994 benefícios distribuídos.

O pagamento é feito aos trabalhadores em parcela única e para recebê-lo basta que o funcionário apresente a certidão de nascimento da criança no próprio setor de recursos humanos de sua empresa. Se ambos os pais pertencerem à categoria, o pagamento é feito em dobro.

Outro benefício oferecido é o auxílio funeral, que se destina a oferecer todo o suporte necessário para o sepultamento do trabalhador e, dependendo da categoria, a manutenção da renda da família durante o período de 12 (doze) meses.

Conforme a CCT, para os trabalhadores do Asseio e Conservação é pago cerca de R\$ 719,25 por recém-nascido, por meio de convênio firmado com o Benefício Social Sindical (BSS).

Já os trabalhadores que atuam na Limpeza Urbana, Áreas Verdes, Controle de Pragas, o valor médio é de R\$529,35 por recém-nascido, por meio de convênio firmado com o Benefício Social Familiar (BSF).

"Desde 1996, este modelo de atendimento social e apoio evita que a família fique desamparada com falta de recursos financeiros e alimentares, o que poderia gerar um problema social", afirma o presidente da FEMACO, Roberto Santiago.



ROBERTO SANTIAGO LEVA VOZ DOS TRABALHADORES BRASILEIROS AO PARLAMENTO EUROPEU

Por: Fabiano Polayna



As discussões sobre o acordo entre Mercosul e União Europeia ganharam a participação do sindicalismo brasileiro em um encontro realizado no Parlamento Europeu, na Bélgica. Representando a FEMACO e a UGT, Roberto Santiago levou ao debate internacional a preocupação com os impactos sociais e trabalhistas das negociações econômicas entre os blocos.

O evento reuniu lideranças sindicais, representantes internacionais e especialistas para discutir os desafios e perspectivas de um dos acordos comerciais mais relevantes do cenário global.

Durante sua participação, Santiago defendeu que as tratativas avancem para além dos interesses econômicos e considerem os reflexos diretos sobre milhões de trabalhadores. *“O desenvolvimento econômico precisa caminhar junto da proteção social. Não podemos discutir acordos internacionais sem olhar para quem está na base da produção e movimentar a economia diariamente”*, afirmou.

Durante o encontro, o dirigente brasileiro também chamou atenção para os entraves políticos que ainda dificultam o avanço das negociações. Segundo ele, o fortalecimento de governos de extrema direita em diferentes países acaba ampliando tensões diplomáticas e dificultando consensos internacionais.

Santiago defendeu ainda uma maior concertação social entre governos, trabalhadores e setores econômicos, buscando equilíbrio entre crescimento econômico, geração de empregos e garantia de direitos trabalhistas.

O encontro também reforçou o reconhecimento internacional da atuação da FEMACO e da UGT em pautas ligadas ao futuro do trabalho, justiça social e desenvolvimento econômico.



CAMPANHA DA FEMACO GANHA RECONHECIMENTO INTERNACIONAL E INSPIRA SINDICATOS EM DIFERENTES PAÍSES

Iniciativa brasileira de combate ao assédio passou a inspirar entidades sindicais em diferentes países



Por: Murilo Raggio

A campanha #RespeiteTodoMundo, criada pela FEMACO, ultrapassou as fronteiras brasileiras e passou a ser reconhecida internacionalmente como referência no combate ao assédio, à discriminação e ao desrespeito no ambiente de trabalho.

O modelo adotado pela campanha chamou a atenção de entidades no exterior e passou a inspirar iniciativas semelhantes em outros países. A projeção internacional se fortaleceu quando a FEMACO foi convidada para apresentar o projeto em um congresso organizado pela ACV-CSC, na Bélgica.

A campanha já chegou a países como França, Bélgica, Estados Unidos, México e China, consolidando-se como exemplo de iniciativa sindical voltada à dignidade, ao respeito e à valorização humana nas relações de trabalho.

O reconhecimento internacional reforça a força da #RespeiteTodoMundo e demonstra que o combate ao assédio é uma pauta global, capaz de unir trabalhadores e entidades em defesa de ambientes mais humanos e respeitosos.

“Os sindicatos precisam olhar para os trabalhadores além dos seus uniformes. É necessário entender suas necessidades e os problemas que enfrentam no dia a dia”, afirmou Roberto Santiago.



SEMINÁRIO REÚNE LIDERANÇAS SINDICAIS, JURISTAS E PROCURADORES PARA DEBATER IMPACTOS DAS DECISÕES DO STF NAS RELAÇÕES DE TRABALHO

Por: Fabiano Polayna

Nos dias 28 e 29 de outubro, São Paulo sediou o seminário “Julgados do STF e Inovações Legislativas: Implicações Sindicais”, promovido pela FEMACO, FENASCON, CONASCON, FETHEMG, FEACONSPAR, FETHERJ e UGT, em parceria com a ANPT. O evento reuniu dirigentes sindicais, magistrados, procuradores e especialistas para discutir os reflexos das recentes decisões do Supremo Tribunal Federal no mundo do trabalho e na atuação sindical.

A abertura foi marcada pela fala do presidente da FEMACO, Roberto Santiago, que destacou a necessidade de modernização das entidades sindicais diante das mudanças legislativas e políticas. *“Vivemos um tempo em que o conhecimento é o nosso principal instrumento de luta. O sindicalismo precisa se modernizar sem perder sua essência: defender o trabalhador com técnica, ética e coragem”*, afirmou.

O presidente da FENASCON, Paulo Rossi, reforçou a importância da aproximação entre o movimento sindical e o meio jurídico, defendendo a formação técnica como ferramenta essencial para a atuação sindical.



Entre os destaques da programação esteve a palestra do ministro do Tribunal Superior do Trabalho, Maurício Godinho Delgado, que apresentou uma análise aprofundada sobre o modelo brasileiro de políticas públicas voltadas ao universo do trabalho. Em uma abordagem humanista, o ministro ressaltou que o direito do trabalho continua sendo um dos pilares fundamentais para a redução das desigualdades sociais e para a construção de um desenvolvimento econômico equilibrado.

Outro momento de grande repercussão foi a participação do Procurador Regional do Trabalho Helder Santos Amorim, que abordou temas sensíveis como terceirização, pejotização e enquadramento sindical. O procurador alertou para os riscos de enfraquecimento da representação sindical diante das novas formas de contratação e defendeu maior vigilância das entidades na proteção dos direitos coletivos.

No segundo dia, os debates se concentraram nas repercussões práticas das decisões recentes do STF, especialmente sobre responsabilidade subsidiária da administração pública e ônus da prova. A Subprocuradora-Geral do Trabalho, Ileana Neiva Mousinho, destacou que os novos entendimentos exigem sindicatos cada vez mais preparados tecnicamente e com forte capacidade de fiscalização.

O seminário também abriu espaço para temas contemporâneos que extrapolam as relações trabalhistas tradicionais. O Procurador do Trabalho Marcos Cutim chamou atenção para os impactos sociais do crescimento das apostas esportivas online, alertando para casos crescentes de endividamento e vício que já afetam trabalhadores e suas famílias.

O debate dialogou diretamente com a

campanha desenvolvida pela FEMACO sobre conscientização em relação às BETS, reconhecida no evento como exemplo de atuação sindical voltada à proteção social.

Questões como custeio sindical, fortalecimento da negociação coletiva e homologação obrigatória das rescisões de contrato também estiveram entre os temas debatidos, evidenciando um consenso entre os participantes: o futuro do sindicalismo dependerá da capacidade das entidades de combinar conhecimento técnico, articulação política e proximidade com os trabalhadores.



ESPECIALISTAS DE REFERÊNCIA FORTALECERAM OS DEBATES



O evento contou com a participação de importantes nomes do meio jurídico-trabalhista, como o ministro do TST Maurício Godinho Delgado, a Subprocuradora-Geral do Trabalho Ileana Neiva Mousinho e os procuradores Helder Santos Amorim, Marcos Cutim e Alberto Emiliano de Oliveira, que debateram os impactos das decisões do STF e os novos desafios das relações de trabalho.

CAMPANHA #PREVENÇÃO365

LEVA INFORMAÇÃO, CUIDADO

E CONSCIENTIZAÇÃO

A MAIS DE 2 MIL TRABALHADORES

Por: Fabiano Polayna

Ao longo de 2025, a FEMACO percorreu diversas cidades do estado com as palestras da campanha #Prevenção365, iniciativa que se consolidou como uma importante ação de conscientização voltada à saúde, qualidade de vida e proteção social dos trabalhadores. Mais de 2 mil pessoas participaram das atividades promovidas pelos sindicatos filiados.

A campanha foi criada para reforçar que a prevenção ao câncer de mama e de próstata deve acontecer durante todo o ano, e não apenas em datas específicas de conscientização.

Durante os encontros, trabalhadores receberam orientações sobre diagnóstico

precoce, exames preventivos, sinais de alerta e acesso à informação, fortalecendo a importância do cuidado contínuo com a saúde.

A palestrante Andrea Ferreira, conhecida como Ferreirinha, destacou que informação e prevenção são fundamentais para salvar vidas. *“O câncer não escolhe mês. Quando falamos em prevenção, falamos de cuidado permanente, de acesso à informação e de conscientização”*, afirmou.

Ao percorrer diferentes regiões do estado, a #Prevenção365 ampliou o alcance do debate e reforçou o compromisso da FEMACO com ações que vão além das relações de trabalho, colocando a saúde e o bem-estar dos trabalhadores no centro das discussões.



#PREVENÇÃO

365

TUDO DIA VALE A PENA



CÂNCER DE MAMA E PRÓSTATA SEGUEM ENTRE OS QUE MAIS ATINGEM BRASILEIROS

Dados do Instituto Nacional de Câncer (INCA) reforçam a importância da prevenção e do diagnóstico precoce no Brasil. Entre 2023 e 2025, a estimativa é de aproximadamente 73,6 mil novos casos de câncer de mama por ano, tornando a doença o tipo de câncer que mais mata mulheres no país.

Já o câncer de próstata segue como o mais incidente entre os homens, com cerca de 71,7 mil novos casos anuais no mesmo período. Especialistas alertam que a detecção precoce aumenta significativamente as chances de cura, reforçando a necessidade de acompanhamento médico regular, realização de exames preventivos e acesso à informação durante todo o ano.

NR-01: NÃO É DRAMA, É NORMA!

SAÚDE MENTAL ENTRA DEFINITIVAMENTE NA PAUTA DAS RELAÇÕES DE TRABALHO

Por: Murilo Raggio



Ansiedade, esgotamento emocional, pressão psicológica e adoecimento mental deixaram de ser temas periféricos dentro das empresas para se tornarem uma das principais discussões do mundo do trabalho na atualidade.

Em um cenário marcado por jornadas intensas, hiperconectividade e mudanças aceleradas nas relações profissionais, a saúde mental passou a ocupar posição central nas políticas de prevenção e segurança no ambiente corporativo.

Atenta a essa transformação, a FEMACO desenvolve, ao lado da FENASCON, CONASCON e sindicatos patronais como

SEAC-SP, SELUR, SINDIVERDE, SINDIPRAG, ABESATA e SINEATA, a campanha “Não é Drama. É Norma! NR-01: A Saúde Mental Importa”.

A iniciativa vem percorrendo diferentes regiões do estado com palestras e encontros voltados a trabalhadores, gestores e empresas dos setores de asseio, conservação, limpeza urbana, áreas verdes, controle de pragas e serviços auxiliares de transporte aéreo.

O objetivo é ampliar a conscientização sobre os riscos psicossociais no ambiente de trabalho diante das mudanças trazidas pela atualização da NR-01, norma que passa a reforçar a responsabilidade das empresas na



identificação e prevenção de fatores que impactam diretamente a saúde emocional dos trabalhadores.

Para a psicóloga Daniela Sousa, o tema deixou de ser tratado apenas como uma questão subjetiva. “A saúde mental precisa ser encarada como parte da segurança do trabalho. Empresas emocionalmente saudáveis tendem a ter ambientes mais produtivos, humanos e sustentáveis”, afirmou.

A advogada Gleidis Lucio destaca que a atualização da NR-01 representa também uma mudança jurídica importante. “As organizações precisarão desenvolver políticas preventivas e mecanismos de cuidado mais efetivos. A legislação avança para exigir ambientes de trabalho mais responsáveis e atentos aos riscos psicossociais”, explicou.

Mais do que uma campanha informativa, a iniciativa reflete uma mudança cultural em curso no mercado de trabalho. O debate sobre saúde mental deixou de ser tabu e passou a integrar discussões sobre produtividade, qualidade de vida, prevenção e responsabilidade social.

Com calendário de palestras seguindo em ritmo intenso ao longo do ano, a campanha reforça o entendimento de que cuidar da saúde mental dos trabalhadores não é apenas uma necessidade contemporânea — é uma obrigação ética, social e normativa.

O QUE MUDA COM A ATUALIZAÇÃO DA NR-01

A atualização da Norma Regulamentadora nº 1 (NR-01) amplia a responsabilidade das empresas na identificação, prevenção e gerenciamento dos chamados riscos psicossociais no ambiente de trabalho. Na prática, questões como assédio moral, excesso de pressão, jornadas exaustivas, estresse crônico e adoecimento emocional passam a exigir maior atenção dentro das políticas de saúde e segurança ocupacional.

Com as mudanças, as organizações precisarão adotar medidas preventivas, desenvolver estratégias de acompanhamento e promover ambientes mais saudáveis emocionalmente. A nova diretriz reforça que saúde mental deve ser tratada com a mesma seriedade da saúde física, integrando os programas de gerenciamento de riscos e prevenção de acidentes.

Especialistas apontam que a atualização representa uma mudança importante na cultura corporativa, exigindo das empresas uma atuação mais humanizada, preventiva e alinhada às novas demandas do mundo do trabalho.



CASAMENTO SOCIAL

PROJETO DO SIEMACO ABC E REGIÃO CELEBRA O AMOR, A FAMÍLIA E A DIGNIDADE NO TRABALHO

Por: Fabiano Polayna

No SIEMACO ABC e Região, o cuidado com os trabalhadores vai além das pautas sindicais. É desse compromisso que nasceu o Casamento Social Sindical, projeto que se tornou uma das iniciativas mais emocionantes e simbólicas da entidade.

Realizado anualmente, o projeto sorteia dez casais associados e cinco suplentes para viverem uma experiência completa de casamento, com cerimônia, festa e toda a estrutura necessária para tornar o momento inesquecível. Trajes, maquiagem, buffet, decoração, música e cobertura fotográfica são oferecidos gratuitamente aos participantes.

Mais do que realizar casamentos, a iniciativa representa acolhimento, valorização humana e fortalecimento dos vínculos familiares, permitindo que muitos trabalhadores realizem o sonho da união oficial em grande estilo.

O presidente do SIEMACO ABC e Região, Roberto Alves, destaca que o projeto representa o lado mais humano da atuação sindical. “O Casamento Social vai muito além de uma cerimônia. É uma ação feita para cuidar das pessoas e proporcionar um momento inesquecível para as famílias”, afirmou. Realizada em São Bernardo do Campo, a cerimônia reúne familiares, amigos e lideranças sindicais em um ambiente marcado pela emoção e pelo sentimento de pertencimento.

Mais do que defender direitos, o Casamento Social reafirma o compromisso do sindicato com a dignidade, os sonhos e a valorização da vida dos trabalhadores.



HABITAR MAIS TRANSFORMA ACESSO À MORADIA EM REALIDADE PARA TRABALHADORES DO SETOR

COM CONDIÇÕES ACESSÍVEIS E FOCO NA DIGNIDADE, PROJETO TRANSFORMA O SONHO DA CASA PRÓPRIA EM UMA CONQUISTA MAIS PRÓXIMA PARA MILHARES DE TRABALHADORES DA CIDADE DE SÃO PAULO

Por: Fabiano Polayna

Lançado em abril, o projeto Habitar Mais surgiu como uma importante iniciativa voltada a facilitar o acesso à moradia para trabalhadores do setor de asseio e conservação ambiental. Resultado de uma parceria entre o SIEMACO-SP, a empresa 'Você Com Seu Apê' e o SEAC-SP, o projeto oferece condições mais acessíveis para a conquista da casa própria.

A iniciativa disponibiliza apartamentos com plantas a partir de 27 metros quadrados e parcelas iniciais a partir de R\$ 399, por meio do programa Minha Casa, Minha Vida. O objetivo é ampliar as oportunidades de acesso à moradia digna para trabalhadores da categoria.

Durante o lançamento, o presidente do SIEMACO São Paulo, André Santos Filho, destacou o alcance social da iniciativa. *"Estamos ampliando oportunidades para que o trabalhador tenha acesso à casa própria com condições reais e acessíveis"*, afirmou.

A secretária-geral da entidade, Márcia Adão, ressaltou que o projeto representa mais dignidade e estabilidade para as famílias trabalhadoras.

Já o diretor do sindicato, Elmo Nicácio, o Lagoa, destacou a importância social da iniciativa. *"Muita gente sonha a vida inteira em sair do aluguel. Esse projeto aproxima o trabalhador de uma conquista que transforma a vida da família inteira"*, afirmou.



Realize o sonho da casa própria

Com o sindicato, seu novo lar está mais próximo do que você imagina.



Aponte o seu celular para o QR-CODE e faça agora mesmo a sua inscrição.



SIEMACO
SÃO PAULO

SEAC-SP

VOCÊ COM
SEU APÊ

Minha Casa
Minha Vida

Associação
Casag
Paulista



LUTA, PRESENÇA E RESULTADOS MARCAM GESTÃO DO SIEMACO BAIXADA SANTISTA

Por: Fabiano Polayna

Em um cenário cada vez mais desafiador para o movimento sindical, o SIEMACO Baixada Santista vem consolidando uma atuação marcada por diálogo, mobilização e conquistas importantes para a categoria.

Sob a liderança de André Domingues, a entidade fortaleceu sua presença junto aos trabalhadores e ampliou sua capacidade de negociação com as empresas, garantindo avanços que impactam diretamente a qualidade de vida da categoria.

O reconhecimento desse trabalho veio nas urnas. André Domingues foi reeleito com mais de 5.800 votos, consolidando uma gestão marcada pela proximidade com os trabalhadores e pela busca constante por resultados concretos.

Entre as principais conquistas recentes está o reajuste salarial de 7% obtido para os trabalhadores da limpeza urbana, índice superior à média nacional do período, estimada em cerca de 4,5%.

Outro destaque foi a atuação do sindicato na luta pelo pagamento correto da PLR. Após trabalhadores receberem apenas 35% do valor previsto, a entidade mobilizou a categoria, participou de audiências e acompanhou uma perícia contábil determinada pela Justiça.

O resultado foi histórico: a conquista de 70% sobre o valor devido, percentual inédito para a categoria e considerado uma das maiores vitórias recentes do sindicato.

Com o dissídio coletivo marcado para maio, o sindicato já iniciou assembleias para ouvir os trabalhadores e construir novas pautas de reivindicação.



Para André Domingues, o compromisso da entidade permanece o mesmo: transformar mobilização em conquistas reais. “Nosso papel é lutar para que o trabalhador seja valorizado na prática, com respeito, dignidade e melhores condições de vida”, afirmou.

Mais do que negociar salários e benefícios, o SIEMACO Baixada Santista reforça a importância de um sindicalismo próximo da base, preparado para enfrentar os desafios atuais e defender os direitos da categoria.

COM AÇÕES INOVADORAS, SINDICATO CONQUISTA CRESCIMENTO HISTÓRICO DE SINDICALIZAÇÕES



Por: Fabiano Polayna

Com investimentos em comunicação e novas estratégias de aproximação com os trabalhadores, o SIEMACO TABOÃO, COTIA E REGIÃO vem fortalecendo sua atuação e conquistando resultados expressivos junto à categoria.

Segundo o presidente da entidade, Luis Mellinas, o sindicato registrou um aumento de 50% no número de sindicalizações nos últimos meses, reflexo de uma gestão voltada à inovação e ao fortalecimento da representatividade sindical.

Um dos principais destaques dessa nova fase é a campanha “Raspadinha Premiada”, lançada no início de maio como ferramenta de incentivo à associação. A iniciativa oferece aos sócios a oportunidade de ganhar diversos prêmios instantâneos, além de participar de sorteios realizados pela entidade. A ação rapidamente caiu no gosto dos trabalhadores e passou a contribuir diretamente para o crescimento do quadro associativo.

De acordo com Luis Mellinas, além de incentivar a participação dos trabalhadores, a campanha também criou um movimento espontâneo de divulgação entre os próprios profissionais da categoria.

“Os trabalhadores aprovaram a ideia e estão engajados. Quando vão ao sindicato retirar os seus prêmios, acabam levando amigos e colegas para também se associarem. Isso tem fortalecido muito a nossa campanha de sindicalização”, destacou o presidente.

Mais do que os prêmios distribuídos, o sindicato reforça que o maior benefício da associação está na ampla estrutura de atendimento oferecida aos trabalhadores e seus familiares.

Atualmente, os sócios contam com assistência jurídica, atendimento odontológico, assistência médica, exames laboratoriais, colônias de férias, parcerias com universidades e instituições de ensino e diversos outros serviços voltados ao bem-estar e à qualidade de vida da categoria.

Para a direção do SIEMACO TABOÃO, COTIA E REGIÃO, o crescimento da sindicalização representa não apenas um avanço institucional, mas também o fortalecimento da luta coletiva em defesa dos direitos dos trabalhadores. *“Quanto mais trabalhadores unidos ao sindicato, mais forte se torna nossa atuação nas negociações e na defesa da categoria”, concluiu Luis Mellinas.*



REPRESENTATIVIDADE E INCLUSÃO:

SIEMACO ARAÇATUBA AMPLIA DEBATE SOBRE AUTISMO E DIREITOS DAS FAMÍLIAS ATÍPICAS

Por: Fabiano Polayna

O presidente do SIEMACO Araçatuba e Região, Rosaldo de Oliveira, vem transformando sua vivência pessoal em uma importante luta por inclusão, conscientização e garantia de direitos das pessoas autistas.

Autista e pai atípico, ele se tornou o primeiro e único presidente sindical da categoria de asseio, conservação, limpeza urbana e áreas verdes no Estado de São Paulo que também é autista.

Para Rosaldo, a representatividade é fundamental para combater preconceitos e ampliar o debate sobre o tema dentro da sociedade e dos ambientes de trabalho. *“O autismo não define limites. Precisamos garantir mais informação, respeito e oportunidades para as pessoas dentro do espectro e suas famílias”*, afirmou.

Conhecendo de perto os desafios enfrentados por milhares de famílias, como a dificuldade no acesso ao diagnóstico, às terapias e ao suporte especializado, Rosaldo também idealizou o Instituto Girassol de Terapias de Araçatuba e Região.

O projeto foi criado para acolher, orientar e auxiliar famílias, além de ampliar o acesso à informação e aos atendimentos especializados.

Além da atuação social, o SIEMACO Araçatuba e Região passou a promover ações de conscientização sobre o autismo entre os trabalhadores da categoria. O sindicato vem levando orientações, promovendo debates e



fortalecendo a inclusão social e profissional.

Segundo Rosaldo, discutir o autismo dentro das categorias profissionais é uma forma de acolher famílias e garantir mais conhecimento sobre o tema. *“Levar informação é o primeiro passo para combater o preconceito e transformar realidades”*, destacou.

O SIEMACO Araçatuba reforça que inclusão não é favor, mas um direito que precisa ser respeitado e garantido para todos.

NOVA SUBSEDE E AÇÕES EM CAMPO FORTALECEM ATUAÇÃO DO SIEMACO AMERICANA

Por: Murilo Raggio

Em um cenário de constantes transformações nas relações de trabalho, o SIEMACO Americana vem consolidando uma atuação que vai além das negociações sindicais tradicionais.

Com presença ativa nas bases, fiscalização das condições de trabalho e iniciativas sociais, a entidade tem reforçado seu papel como ponte entre trabalhadores, empresas e sociedade.

Um dos principais focos da atuação do sindicato está na fiscalização do cumprimento das Normas Regulamentadoras, especialmente da NR-38, voltada aos profissionais da limpeza urbana. A medida busca garantir que trabalhadores que desempenham atividades essenciais diariamente tenham acesso a condições adequadas de segurança, saúde e respeito no exercício da profissão.

Mas o trabalho desenvolvido pelo SIEMACO Americana também tem avançado para além dos ambientes operacionais. Ao longo deste ano, a entidade promoveu a distribuição de centenas de materiais escolares para famílias da categoria, em uma ação realizada com apoio de empresas parceiras. A iniciativa reforçou a importância da construção coletiva entre sindicato, empregadores e trabalhadores.

Para o presidente Amauri Silva, o sindicato precisa acompanhar as mudanças da sociedade e manter diálogo permanente com a base. *“O trabalhador precisa sentir que o sindicato está presente no dia a dia dele, ouvindo suas dificuldades e defendendo seus direitos. Nosso papel não é apenas negociar convenções, mas também orientar, acolher e construir soluções”*, destacou.

Essa proximidade tem sido fortalecida por meio das visitas em campo realizadas pela diretoria, que vêm abrindo espaço para discussões sobre temas que impactam diretamente a vida dos profissionais, como pejetização, negociações coletivas, custeio sindical, o debate sobre o fim da escala 6x1 e os impactos das plataformas de apostas.

Como parte dessa expansão, o sindicato também anunciou uma nova subsede em Hortolândia, ampliando o atendimento aos trabalhadores de Sumaré, Jaguariúna e Nova Odessa. A iniciativa representa mais do que crescimento estrutural: simboliza a intenção de manter o sindicato cada vez mais próximo da realidade dos trabalhadores da região.





SIEMACO CAMPINAS

LEVA SAÚDE ATÉ OS TRABALHADORES E REFORÇA CUIDADO COM A CATEGORIA

Por: Fabiano Polayna

Cuidar de quem diariamente ajuda a manter a cidade limpa, organizada e funcionando.

Foi com esse propósito que o SIEMACO Campinas realizou, entre os dias 2 e 6 de março de 2026, mais uma edição da Semana de Atendimento Médico e Odontológico, iniciativa que levou serviços de saúde diretamente aos trabalhadores da base por meio da Van da Saúde e da Van Odontológica.

Durante a ação, profissionais das empresas MB Engenharia, no setor de compostagem; Demax, nas áreas verdes; e Consórcio Campi, responsável pelos serviços de varrição e cata-treco em Campinas, receberam atendimento sem precisar se deslocar de seus locais de trabalho. A proposta do sindicato foi justamente aproximar o cuidado da rotina desses profissionais, oferecendo acesso facilitado à prevenção e aos serviços básicos de saúde.

Ao longo da semana, foram realizados 190 atendimentos, sendo 96 consultas na Van da

Saúde e 94 atendimentos odontológicos. A iniciativa reforçou a importância de ações preventivas e do acompanhamento contínuo da saúde dos trabalhadores, muitas vezes impactados por jornadas intensas e atividades exercidas ao ar livre.

Para o presidente do SIEMACO Campinas, Geraldo Magela, iniciativas como essa representam o verdadeiro papel social do sindicato. *“Nosso compromisso vai além da defesa dos direitos trabalhistas. Queremos estar presentes no dia a dia da categoria, levando atendimento, acolhimento e qualidade de vida para os trabalhadores”*, destacou.

Além dos serviços médicos e odontológicos, a ação também fortaleceu o diálogo com a base e contribuiu para novas sindicalizações, aproximando ainda mais o sindicato dos profissionais representados.

Com presença constante nos locais de trabalho, o SIEMACO Campinas reafirma seu compromisso de cuidar das pessoas que diariamente contribuem para o funcionamento e a limpeza da cidade.

“Quando o sindicato vai até a base levando saúde e atendimento de qualidade, mostramos ao trabalhador que ele não está sozinho. Nosso objetivo é cuidar das pessoas e fortalecer cada vez mais essa relação de confiança com a categoria,” afirmou Geraldo Magela, presidente do SIEMACO Campinas



FEMACO É PIONEIRA NO PAÍS AO LANÇAR CAMPANHA DE CONSCIENTIZAÇÃO SOBRE BETS

Por: Fabiano Polayna

O avanço das apostas online e o aumento dos casos de endividamento, vício e adoecimento emocional ligados às chamadas bets transformaram o tema em uma das maiores preocupações sociais da atualidade.

Atenta aos impactos desse fenômeno na vida dos trabalhadores e de suas famílias, a FEMACO se tornou a primeira federação sindical do Brasil a desenvolver uma campanha específica voltada à conscientização sobre os riscos das plataformas de apostas digitais.

Criada em 2025, a campanha “Desvendando as Bets” vem sendo levada a diversas cidades do estado por meio de palestras e encontros promovidos pelos sindicatos filiados. A iniciativa busca alertar trabalhadores sobre os mecanismos de manipulação utilizados pelas plataformas, os impactos psicológicos do vício em jogos e o crescente número de pessoas que acabam entrando em ciclos de perda financeira, ansiedade e superendividamento.

As atividades são conduzidas pela jornalista e comunicóloga Renata Ketendjian, que destaca a necessidade urgente de

ampliar o debate sobre o tema. “As bets são apresentadas como entretenimento e oportunidade de ganho rápido, mas existe uma estrutura criada para estimular permanência, compulsão e dependência emocional. É um problema que já afeta diretamente milhares de famílias trabalhadoras”, afirmou.

Durante as palestras, trabalhadores relatam casos de dívidas, empréstimos e problemas familiares provocados pelas apostas online. O crescimento acelerado da publicidade das bets nas redes sociais e no esporte também aparece como um dos principais pontos de preocupação nos encontros.

Ao assumir o protagonismo nesse debate, a FEMACO amplia sua atuação para além das pautas tradicionais das relações de trabalho e reforça seu compromisso com a proteção social, emocional e financeira da categoria. A campanha segue com calendário intenso de atividades ao longo do ano e já se consolida como uma iniciativa pioneira e de grande relevância nacional.



TRADIÇÃO, UNIÃO E VALORIZAÇÃO:

VALORIZAÇÃO HUMANA E ESPÍRITO DE UNIÃO MARCAM AÇÕES DO SIEMACO PIRACICABA

Por: Fabiano Polayna

Mais do que momentos de lazer e confraternização, as tradicionais celebrações promovidas pelo SIEMACO Piracicaba se consolidaram ao longo dos anos como importantes espaços de valorização dos trabalhadores e fortalecimento da união da categoria. Reunindo profissionais da limpeza urbana, asseio e conservação, áreas verdes e seus familiares, os eventos organizados pela entidade carregam um significado que vai além da comemoração: representam reconhecimento, acolhimento e pertencimento.

Além da confraternização, os encontros também abrem espaço para informação, reflexão, saúde, formação profissional e novas oportunidades para os trabalhadores e seus familiares. A presença de parceiros institucionais, representantes sindicais e empresas apoiadoras fortalece ainda mais o compromisso coletivo com a qualidade de vida e o desenvolvimento da categoria.

Para a presidente do SIEMACO Piracicaba, Renata Souza, manter essas tradições é uma forma de reconhecer a importância humana e social da categoria. *“Nossas celebrações representam muito mais do que momentos de confraternização. Elas são uma forma de reconhecer, valorizar e agradecer cada trabalhador e trabalhadora que diariamente contribui com dedicação para cuidar das nossas cidades. Fortalecer esses laços é fortalecer toda a categoria”*, destacou.

Outro diferencial das iniciativas é o olhar



voltado ao bem-estar integral da categoria, com ações que envolvem saúde, educação, capacitação e acolhimento social.

Essas atividades reforçam o compromisso do sindicato em atuar não apenas na defesa dos direitos trabalhistas, mas também na construção de uma rede de apoio e valorização dos profissionais representados.

SEMPRE MAIS FORTE!

SIEMACO RIBEIRÃO PRETO UNE MODERNIZAÇÃO, ACOLHIMENTO E VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL

Por: Murilo Raggio



Mais do que uma nova estrutura física, a nova sede do SIEMACO Ribeirão Preto simboliza uma nova fase de crescimento, valorização e proximidade com os trabalhadores. Em um período marcado por importantes conquistas e fortalecimento da atuação sindical, a entidade vem consolidando seu papel como referência na defesa dos profissionais da limpeza urbana, asseio e conservação.

Com a inauguração da nova sede, o espaço foi pensado para acolher melhor a categoria, oferecendo mais conforto, acessibilidade e estrutura para atendimentos, reuniões e eventos. O auditório da sede rapidamente se transformou em um ambiente de integração e participação, reunindo trabalhadores em encontros que fortalecem o diálogo, a união e o sentimento de pertencimento à categoria.

Nos últimos meses, o sindicato também protagonizou uma das mais importantes conquistas para os trabalhadores da limpeza urbana: um reajuste salarial superior a 13%, resultado de mobilização, negociação firme e compromisso com a valorização profissional.

A conquista reforça a importância de uma entidade presente, organizada e conectada às necessidades reais da base.

Para o presidente João Capana, o momento vivido pelo sindicato representa muito mais do que crescimento estrutural. *“Estamos construindo um sindicato cada vez mais forte, moderno e próximo dos trabalhadores. Cada conquista, cada avanço e cada trabalhador que participa da nossa caminhada fortalece ainda mais a nossa luta por respeito, valorização e dignidade”*, afirmou.

O SIEMACO Ribeirão Preto segue mostrando que um sindicato forte vai além das negociações. É presença diária, acolhimento, representatividade e compromisso com quem ajuda a manter a cidade funcionando todos os dias.

“Cada avanço conquistado mostra a força da união da categoria e reforça nosso compromisso de seguir ampliando direitos, valorização e oportunidades para os trabalhadores.”, afirma João Capana.

SETHBR ALERTA PARA FALSA INCLUSÃO DE TRABALHADORES PCDS NO SETOR ADMINISTRATIVO

Por: Fabiano Polayna

A pesar do aumento no número de vagas destinadas às Pessoas com Deficiência (PcDs), o SETHBR denuncia que a inclusão no setor administrativo ainda está longe de acontecer de forma verdadeira e respeitosa.

Segundo o sindicato, muitas empresas têm utilizado os anúncios de contratação apenas para aparentar cumprimento da Lei de Cotas, sem oferecer oportunidades reais de desenvolvimento e valorização profissional.

Na prática, trabalhadores PcDs ainda enfrentam dificuldades durante processos seletivos, falta de acessibilidade, ausência de adaptação nos ambientes de trabalho e limitações impostas pelas próprias empresas, que muitas vezes contratam apenas para evitar penalidades legais.

Para a presidente do SETHBR, Maria Emiliana, é preciso transformar o debate sobre inclusão em ações concretas. *“Inclusão não pode ser apenas uma obrigação no papel. O trabalhador PcD precisa ser respeitado, valorizado e ter condições reais de crescimento dentro das empresas”*, afirmou.

O sindicato também alerta que a falsa inclusão gera impactos diretos na autoestima, na dignidade e nas oportunidades desses profissionais, além de enfraquecer a luta por igualdade no mercado de trabalho. Segundo a entidade, cumprir a legislação vai muito além de preencher números: exige acessibilidade, qualificação, acolhimento e respeito.

O SETHBR reforça que continuará acompanhando denúncias e cobrando fiscalização rigorosa contra práticas abusivas e discriminatórias. A entidade orienta que trabalhadores que enfrentem situações de exclusão ou desrespeito procurem o sindicato para receber apoio e orientação.

Para o sindicato, inclusão de verdade acontece quando existem oportunidades reais, igualdade de condições e reconhecimento da capacidade profissional de cada trabalhador.



NÚMEROS MOSTRAM DISTÂNCIA ENTRE CONTRATAÇÃO E INCLUSÃO

O Brasil registrou mais de 63 mil contratações de pessoas com deficiência no primeiro semestre de 2025. Ainda assim, apenas cerca de 54% das vagas previstas pela Lei de Cotas estão efetivamente preenchidas no país.

Atualmente, mais de 7 milhões de pessoas com deficiência estão em idade de trabalhar, número suficiente para ocupar todas as vagas previstas na legislação.

Os dados mostram que o desafio da inclusão ainda passa pela falta de acessibilidade, oportunidades reais e valorização profissional dentro das empresas.

CONVENÇÃO COLETIVA SE ADAPTA ÀS NOVAS REALIDADES DO TRABALHO E FORTALECE PROTEÇÃO DA CATEGORIA

Presidente Jhonatan Moura destaca a importância de uma convenção coletiva mais moderna, conectada às novas realidades do trabalho e às necessidades dos trabalhadores.

Por: Fabiano Polayna

As transformações aceleradas do mundo do trabalho nos últimos anos passaram a exigir uma atuação sindical cada vez mais conectada à realidade dos trabalhadores. Mudanças provocadas pela pandemia, pelo avanço tecnológico, pelas crises climáticas e pelos impactos sociais contemporâneos alteraram não apenas a forma de trabalhar, mas também os desafios enfrentados diariamente pela categoria.

Em Guarulhos, o SIEMACO passou a compreender que representar os trabalhadores significava ir além das negociações salariais tradicionais. Com uma estrutura dinâmica e capacidade rápida de adaptação, o sindicato reorganizou sua atuação a partir de um princípio central: acompanhar as mudanças da sociedade para transformar a convenção coletiva em um instrumento moderno de proteção social.

Em parceria com a FEMACO, referência nacional na inclusão de cláusulas ligadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, o sindicato ampliou debates sobre saúde, sustentabilidade, proteção às mulheres, mudanças climáticas e qualidade de vida.

Nas negociações coletivas, temas ambientais passaram a integrar oficialmente os acordos da categoria. Cláusulas sobre pausas térmicas, fornecimento de protetor solar e afastamento após incidentes climáticos passaram a fazer parte das garantias conquistadas pelos trabalhadores. Paralelamente, o sindicato também investiu na valorização profissional através da formação da primeira turma de agentes ambientais, em parceria com o Governo Federal, por meio do Fundo Manuel Querino.

Outro avanço importante foi a criação da

Secretaria da Mulher. Com mais de 70% da categoria formada por mulheres, o espaço passou a oferecer acolhimento psicológico, jurídico e social, além de fortalecer iniciativas como o projeto Bate-Papo Entre Elas, que já impactou diretamente mais de mil trabalhadoras. Cláusulas de proteção para vítimas de violência doméstica também foram incorporadas às convenções coletivas.

Na área da saúde, o sindicato implantou a van da saúde, levando atendimento médico itinerante diretamente aos postos de trabalho.

Já na comunicação, o Siemaco Guarulhos ampliou sua presença digital em plataformas como Instagram, TikTok, YouTube, WhatsApp, Spotify e aplicativo próprio, alcançando crescimento expressivo no número de interações e associados.

Mais do que acompanhar mudanças, o Siemaco Guarulhos busca construir uma convenção coletiva conectada às novas realidades sociais, fortalecendo direitos e ampliando a proteção dos trabalhadores diante dos desafios do presente e do futuro.

“Hoje, representar o trabalhador é entender os desafios que ele enfrenta dentro e fora do ambiente de trabalho. A convenção coletiva precisa acompanhar as transformações da sociedade e garantir proteção cada vez mais humana, moderna e conectada à realidade da categoria”, destacou o presidente do SIEMACO GUARULHOS, Jhonatan Moura.

SINTEATA REFORÇA PAPEL SOCIAL COM ENTREGA DE KITS ESCOLARES PARA FILHOS DE TRABALHADORES

Por: Murilo Raggio



Mais do que entregar materiais escolares, o SINTEATA vem construindo, nos últimos anos, uma verdadeira corrente de apoio às famílias da categoria.

Em uma iniciativa que une valorização humana, responsabilidade social e incentivo à educação, o sindicato já distribuiu mais de 1.500 kits escolares nos últimos dois anos, beneficiando diretamente filhos e filhas dos trabalhadores representados pela entidade. A ação, que se tornou uma das mais aguardadas pelas famílias, representa muito mais do que auxílio financeiro.

Em meio ao aumento do custo de vida e das despesas do início do ano, garantir mochila, cadernos, lápis e materiais essenciais significa proporcionar tranquilidade para os pais e mais motivação para que crianças e adolescentes iniciem o período escolar com dignidade.

O impacto da iniciativa ultrapassa o ambiente familiar. Ao investir na educação dos filhos dos trabalhadores, o SINTEATA reforça uma visão de sindicato moderno, humano e presente na vida da categoria. Um sindicato que entende que defender direitos também é cuidar

das pessoas, apoiar famílias e abrir caminhos para o futuro.

Para o presidente do SINTEATA, Cristiano Rodrigo, ações como essa fortalecem não apenas os trabalhadores, mas toda a sociedade. *“Quando o sindicato investe em educação, ele investe em transformação social. Cada kit entregue representa incentivo, oportunidade e esperança para muitas famílias. Nosso compromisso é olhar para o trabalhador de forma completa, entendendo que valorizar a família também faz parte da nossa missão”,* destacou.

A entrega dos kits escolares se consolidou como símbolo de proximidade e acolhimento, reforçando os laços entre sindicato e categoria. Em cada material distribuído existe também uma mensagem clara: o trabalhador não está sozinho.

Com iniciativas que vão além das pautas trabalhistas, o SINTEATA segue fortalecendo seu papel social e mostrando que cuidar das famílias é também construir um futuro mais justo, humano e cheio de oportunidades.

SETH FRANCA INICIA 2026 EM NOVA SEDE E AMPLIA ESTRUTURA PARA OS TRABALHADORES

Por: Murilo Raggio

O ano de 2026 começou com um novo capítulo para o SETH Franca. Fundado em 11 de setembro de 1991, o sindicato passou a atender os trabalhadores em sua nova sede, localizada na Rua Voluntários da Franca, 724, no bairro Estação, em Franca.

A conquista representa mais estrutura, conforto e melhores condições de atendimento para os associados, além de reforçar o compromisso da entidade com o fortalecimento da categoria.

A nova casa marca um momento de crescimento do sindicato, que ao longo de mais de três décadas consolidou sua atuação na defesa dos trabalhadores. “A nova sede simboliza o esforço coletivo de todos que ajudaram a construir a trajetória do sindicato. É um espaço pensado para acolher os trabalhadores com mais qualidade, proximidade e respeito, fortalecendo ainda mais o trabalho desenvolvido pela entidade.”, afirmou o presidente do sindicato, Antonio Rodrigues Gomes.



Por: Fabiano Polayna

Em um cenário de constantes mudanças nas relações de trabalho, o atendimento jurídico dos sindicatos continua sendo fundamental para garantir a defesa dos direitos dos trabalhadores em 2026.

Questões como terceirização, irregularidades trabalhistas e descumprimento das Convenções Coletivas reforçam a importância de orientação e acompanhamento especializado.

Os sindicatos filiados à FEMACO mantêm departamentos jurídicos preparados para atender os associados, acompanhar ações trabalhistas e

ATENDIMENTO JURÍDICO SEGUE ESSENCIAL PARA DEFESA DOS TRABALHADORES EM 2026

assegurar que os direitos da categoria sejam respeitados. Além da atuação na Justiça, o trabalho preventivo e a orientação aos trabalhadores têm papel importante na proteção da categoria.

Para o presidente do SETH Votuporanga, Antonio Caneli, a atuação jurídica é indispensável. “Os direitos conquistados precisam ser cumpridos na prática. O atendimento jurídico oferece respaldo e segurança para que o trabalhador tenha seus direitos garantidos”, afirmou.

VIOLÊNCIA CONTRA A MULHER SEGUE ALARMANTE NO BRASIL E REFORÇA IMPORTÂNCIA DO ACOLHIMENTO ÀS VÍTIMAS

Por: Fabiano Polayna

Os casos de violência contra a mulher continuam preocupando o país. Dados divulgados em 2026 pelo Fórum Brasileiro de Segurança Pública apontam que o Brasil registrou 1.568 vítimas de feminicídio em 2025, mantendo índices alarmantes de violência doméstica e crimes contra mulheres.

Diante dessa realidade, o SIEMACO Presidente Prudente mantém ações de acolhimento e assistência jurídica para vítimas de violência, oferecendo orientação e suporte às trabalhadoras.

Para a presidente do sindicato, Silvana Vioto, a conscientização da sociedade é fundamental no enfrentamento desse problema. *“Muitas mulheres ainda sofrem em silêncio. É preciso ampliar a informação, fortalecer o acolhimento e incentivar as denúncias para combater a violência”*, afirmou.

Silvana também reforça que o combate à violência contra a mulher é uma responsabilidade coletiva e exige mobilização permanente de toda a sociedade.



SIEMACO BEBEDOURO AMPLIA ACESSO À SAÚDE E ULTRAPASSA MILHARES DE ATENDIMENTOS À CATEGORIA

Por: Murilo Raggio

O SIEMACO Bebedouro vem fortalecendo cada vez mais sua atuação na área da saúde e assistência aos trabalhadores da categoria. Desde 2024, a entidade já contabiliza mais de 2.112 atendimentos odontológicos e 1.344 atendimentos clínicos e laboratoriais realizados por meio das clínicas credenciadas parceiras do sindicato.

Os números refletem o compromisso da entidade em garantir acesso à saúde de qualidade para os trabalhadores e seus familiares, oferecendo atendimento mais acessível, humanizado e próximo da categoria.

Para ampliar ainda mais esses serviços, o sindicato também firmou parceria com o Instituto Arlindo Gusmão de Fontes, possibilitando novos tratamentos e fortalecendo a rede de assistência disponível aos associados.

Além dos atendimentos na área da saúde, o SIEMACO Bebedouro também vem investindo no desenvolvimento



profissional e na formação de lideranças sindicais. Nos últimos anos, dirigentes e representantes da entidade participaram ativamente de cursos e capacitações voltados ao fortalecimento da representação sindical e valorização dos trabalhadores.

A atuação constante do sindicato reforça o compromisso da entidade em estar presente no dia a dia da categoria, oferecendo não apenas defesa de direitos, mas também cuidado, acolhimento e mais qualidade de vida para os trabalhadores.



MUITO ALÉM DO TRABALHO:

SIEMACO ITANHAÉM FORTALECE INTEGRAÇÃO E QUALIDADE DE VIDA POR MEIO DO ESPORTE

Por: Fabiano Polayna

SIEMACO Itanhaém e Região vem mostrando que representar os trabalhadores também significa cuidar das pessoas para além do ambiente profissional. Ao incentivar iniciativas como o Coleta E.C., equipe formada por trabalhadores da limpeza urbana e serviços essenciais, o sindicato reforça a importância do esporte como ferramenta de integração, saúde e valorização da categoria.

Em meio a rotinas intensas e desgastantes, o futebol se transforma em um espaço de convivência, amizade e fortalecimento coletivo. Mais do que lazer, o esporte cria oportunidades para que os trabalhadores compartilhem experiências, aliviem a pressão do dia a dia e desenvolvam um sentimento ainda maior de união e pertencimento.

Os reflexos dessa iniciativa aparecem dentro e fora de campo. A prática esportiva contribui para o bem-estar físico e emocional, fortalece a autoestima e ajuda a construir relações mais humanas e colaborativas entre os trabalhadores. Quando o profissional se sente acolhido, respeitado e valorizado, isso também impacta positivamente sua motivação e sua qualidade de vida.

A atuação do SIEMACO Itanhaém evidencia um sindicalismo moderno, próximo da realidade da categoria e comprometido com ações que fazem diferença no cotidiano dos trabalhadores. Investir em esporte, convivência e bem-estar é também investir em dignidade, saúde e valorização humana.





TRABALHADORES ELEGEM

DIRETOR SINDICAL DA LIMPEZA URBANA

PARA A CÂMARA DE SUZANO

Por: Fabiano Polayna

Os trabalhadores de Suzano deram um importante recado nas urnas ao elegerem Dirceu Carlos da Silva (Republicanos) para a Câmara Municipal. Diretor sindical e formado em Web Design, Dirceu conquistou 2.132 votos, sendo a maior votação de seu partido, e passa a representar no Legislativo a voz de uma categoria essencial para o funcionamento da cidade: os trabalhadores da limpeza urbana e dos serviços essenciais.

Conhecido como filho do Carlão da Limpeza, liderança histórica ligada à defesa da categoria, Dirceu segue os passos do pai e leva para a política a experiência construída ao lado dos trabalhadores e do movimento sindical. Sua trajetória reforça a importância de representantes que conhecem de perto a realidade das ruas, os desafios da categoria e a luta diária por valorização e dignidade.

Entre suas principais pautas estão a defesa da população mais vulnerável, a igualdade racial e de gênero, além da busca por mais investimentos em saúde, segurança e educação. Dirceu também defende ações para garantir que nenhuma criança fique fora das escolas e creches, além da criação de programas de combate ao descarte irregular de lixo, tema diretamente ligado à saúde pública e à valorização dos trabalhadores da limpeza urbana.

Para a FEMACO, a eleição representa o fortalecimento da representação sindical nos espaços de decisão e mostra a força dos trabalhadores quando se organizam para ocupar a política com compromisso social e defesa da classe trabalhadora.



SINDIMAR APOSTA EM EDUCAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO PARA PROTEGER TRABALHADORES

Iniciativas do SINDIMAR em parceria com a FEMACO têm ganhado repercussão na região como referências em boas práticas sindicais

Por: Murilo Raggio

O trabalho de conscientização promovido pelo SINDIMAR, presidido por Osmar Munis, em parceria com a FEMACO, tem gerado resultados importantes na proteção e valorização dos trabalhadores da região de Marília. Por meio de campanhas educativas e palestras, o sindicato vem ampliando o debate sobre temas fundamentais como assédio, discriminação, saúde mental, prevenção e responsabilidade social dentro dos ambientes de trabalho.

Entre os destaques está a campanha #RespeiteTodoMundo, criada para combater casos de assédio e discriminação. Em Marília, a iniciativa ganhou ainda mais relevância após um episódio de racismo envolvendo uma empresa da cidade repercutir na grande mídia. Após o caso, a empresa participou das palestras promovidas pela campanha, reforçando a importância do diálogo e da conscientização para transformar ambientes de trabalho em espaços mais respeitosos e humanos.

Outras iniciativas também têm fortalecido esse trabalho, como a campanha Desvendando as Bets, que alerta trabalhadores sobre os riscos do vício em apostas online, e a Prevenção 365, voltada à saúde, segurança e qualidade de vida da categoria.

Para o presidente do SINDIMAR, Osmar Munis, o papel do sindicato vai além da defesa trabalhista. “Conscientizar também é proteger. Quando levamos informação aos trabalhadores e empresas, ajudamos a construir ambientes mais humanos, seguros e respeitosos para todos”, destacou.



PRESENÇA CONSTANTE E CUIDADO COM A BASE MARCAM NOVA FASE DO SIEMACO TAUBATÉ

Com atuação mais próxima da base, ampliação de benefícios e fortalecimento das ações sindicais, entidade vive nova fase de crescimento e valorização dos trabalhadores.

Por: Murilo Raggio



O SIEMACO Taubaté vem consolidando uma nova fase marcada pelo fortalecimento sindical, proximidade com os trabalhadores e ampliação dos benefícios oferecidos à categoria.

Com atuação constante nos locais de trabalho, o sindicato intensificou as ações de base, acompanhando de perto as demandas dos trabalhadores e cobrando melhores condições, valorização profissional e respeito à categoria.

A atual gestão também investe na modernização da comunicação e no fortalecimento dos serviços oferecidos aos associados.

Hoje, o sindicato conta com cerca de 56 parcerias nas áreas de saúde, educação, lazer e qualificação profissional, além de realizar sorteios mensais que somam mais de 1.120 prêmios distribuídos ao longo do ano.

A eleição realizada em 27 de março de 2026 marcou esse novo momento da entidade, com grande participação da base e apoio da FEMACO e de sindicatos parceiros. “O crescimento do SIEMACO Taubaté é resultado da união entre diretoria, colaboradores e trabalhadores. Quando o sindicato atua próximo da base, os resultados aparecem e quem ganha é a categoria”, afirma o presidente Paulo Ricco.





SIEMACO VALE DO PARAÍBA CONSOLIDA NOVA ETAPA DE REPRESENTAÇÃO SINDICAL NA REGIÃO

Por: Fabiano Polayna

O SIEMACO Vale do Paraíba conquistou uma vitória histórica com o restabelecimento oficial de seu registro sindical pelo Ministério do Trabalho e Emprego. A publicação no Diário Oficial da União encerra uma longa disputa judicial e consolida definitivamente a legitimidade da entidade para representar os trabalhadores da região.

Com a decisão, o sindicato passa a atuar plenamente em 27 municípios do Vale do Paraíba, fortalecendo a defesa dos profissionais da limpeza urbana, conservação, áreas verdes e serviços essenciais. O reconhecimento representa segurança jurídica, representatividade e uma voz oficial para negociar avanços e defender direitos da categoria.

A presidente Maria Isabel Estevam destacou a importância da conquista e lembrou a trajetória de mobilização construída ao longo dos anos. *“Essa vitória simboliza coragem, união e resistência. Agradeço à FEMACO, ao presidente Roberto Santiago e também a todos os sindicatos filiados à Federação, que estiveram presentes em cada mobilização, oferecendo apoio e força nos momentos mais difíceis. Hoje entregamos à categoria aquilo que ela sempre mereceu: reconhecimento e proteção”*, afirmou.

O restabelecimento marca uma nova etapa para o SIEMACO Vale do Paraíba, agora fortalecido para atuar de forma legítima e permanente em defesa dos trabalhadores da região.



SIEMACO ARARAQUARA

FORTALECE

ATUAÇÃO NOS POSTOS E AMPLIA

APOIO AOS TRABALHADORES



Em apenas oito meses de gestão, a nova diretoria do SIEMACO Araraquara já vem consolidando uma atuação marcada pela presença constante, defesa dos direitos da categoria e fortalecimento do atendimento aos trabalhadores. Com trabalho próximo da base e ações práticas no dia a dia, o sindicato tem ampliado sua atuação e reforçado seu compromisso social.

Nesse período, mais de 240 cestas básicas foram entregues aos associados, oferecendo suporte importante para trabalhadores e famílias da categoria. A iniciativa representa não apenas auxílio material, mas também a presença de um sindicato que acompanha de perto as necessidades dos profissionais.

Além da assistência social, o SIEMACO Araraquara intensificou visitas aos postos de trabalho, fiscalizações e diálogo direto com os trabalhadores, fortalecendo a confiança da categoria e garantindo acompanhamento das condições de trabalho.

O sindicato também vem participando ativamente de pautas importantes, como a luta pelo fim da escala 6x1 e ações de conscientização e combate à violência contra a mulher.

Outro foco permanente da entidade é a defesa dos direitos conquistados por meio das negociações coletivas, buscando garantir avanços e proteção para os trabalhadores mesmo diante dos desafios do setor.

Para o presidente do SIEMACO Araraquara, a atuação sindical precisa estar conectada à realidade



da categoria. “O trabalhador precisa sentir que o sindicato está presente no dia a dia, ouvindo, acolhendo e lutando por melhorias reais. Nosso compromisso é fortalecer cada vez mais essa proximidade e seguir defendendo direitos, dignidade e respeito para toda a categoria”, destacou.



LAVA-RÁPIDO

SIELAV COMPLETA 31 ANOS DE HISTÓRIA MARCADA POR LUTAS, CONQUISTAS E VALORIZAÇÃO DOS TRABALHADORES

Por: Murilo Raggio

O SIELAV (Sindicato dos Empregados nas Empresas de Lava-Rápido e Similares do Estado de São Paulo) completou 31 anos de atuação em defesa dos trabalhadores da categoria. Fundado em 1995, o sindicato se consolidou ao longo das décadas como referência na luta por direitos, melhores salários e mais dignidade para os profissionais do setor.

Atualmente, a categoria reúne cerca de 12 mil trabalhadores em todo o estado, sendo aproximadamente 5 mil sindicalizados. Além da atuação sindical, o SIELAV também oferece assistência jurídica, médica e odontológica, além de convênios e benefícios sociais voltados à proteção e qualidade de vida dos associados.

A presidente Rosângela Jacira Costa destacou que o compromisso da entidade sempre foi atuar com responsabilidade e proximidade da categoria. *“Nossa história foi construída com muito trabalho, respeito e dedicação aos trabalhadores. Seguiremos firmes na defesa dos direitos da categoria e na busca por melhores condições de vida para todos”*, afirmou.

Por meio da parceria com o Benefício Social Familiar, os trabalhadores também têm acesso a benefícios como auxílio natalidade, enfermidade, capacitação profissional, assistência farmacêutica e manutenção de renda familiar.

#COLUNA DO JURÍDICO



O FUTURO DO TRABALHO EXIGE UM JURÍDICO SINDICAL CADA VEZ MAIS PREPARADO

Enquanto a tecnologia acelera decisões, automatiza processos e redefine profissões, o trabalhador continua precisando de algo essencial: proteção.

É nesse ponto que um departamento jurídico sindical atualizado se torna indispensável. Hoje, os desafios não surgem apenas das antigas relações trabalhistas, mas também de algoritmos, plataformas digitais e modelos de contratação que mudam rapidamente.

Na era da inteligência artificial, acompanhar a legislação já não basta. É preciso interpretar impactos, antecipar riscos e compreender como as novas tecnologias afetam jornadas, direitos e relações humanas dentro do trabalho.

Um jurídico sindical moderno atua como inteligência estratégica da categoria, transformando informação em defesa concreta e oferecendo segurança diante de um mercado cada vez mais dinâmico.

Também cresce a importância da orientação preventiva. Novas formas de controle digital, metas automatizadas e relações profissionais mais complexas exigem sindicatos preparados para orientar e proteger os trabalhadores em tempo real.

Mais do que responder problemas, o jurídico sindical moderno precisa enxergar o que ainda está chegando. Porque defender direitos, hoje, também significa acompanhar a velocidade das transformações do futuro.

Francisco Larocca Filho é advogado, formado pela Universidade Bandeirantes. É Especialista em Direito Sindical, Coletivo e Processo do Trabalho. Com vasta experiência no ramo, presta serviços a diversas entidades sindicais filiadas à FEMACO.

SETH ATUA EM MÚLTIPLAS FRENTES CONTRA IRREGULARIDADES TRABALHISTAS EM SÃO JOSÉ DO RIO PRETO



Sindicato colabora com a CEI das Terceirizadas instaurada pela Câmara Municipal para investigar contratos de prestação de serviços da Prefeitura e violações de direitos da categoria

Por: Leonardo Lelis

Nos últimos anos, com atuação ainda mais intensa nos dois mais recentes, o Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de São José do Rio Preto e Região (SETH) consolidou uma ampla frente de defesa dos trabalhadores e trabalhadoras em empresas de asseio, conservação ambiental, limpeza urbana e áreas verdes, especialmente diante das recorrentes irregularidades praticadas por empresas terceirizadas contratadas por prefeituras da região.

Em São José do Rio Preto, o sindicato tem tido papel de destaque na colaboração com a Comissão Especial de Inquérito (CEI) das Terceirizadas, instaurada pela Câmara Municipal para investigar contratos firmados entre a Prefeitura e empresas prestadoras de serviços, além de apurar denúncias de atrasos salariais, inadimplemento de benefícios, ausência de pagamento de verbas rescisórias, irregularidades no FGTS, descumprimento da Convenção Coletiva de Trabalho e falhas de fiscalização do poder público.

Ao longo das oitivas, o SETH contribuiu de forma técnica e estratégica, apresentando denúncias formalizadas, documentos, notificações, levantamentos de irregularidades e esclarecimentos jurídicos fundamentais para o avanço das investigações. Paralelamente, a entidade atuou nas esferas política, administrativa, sindical e judicial, promovendo mobilizações, paralisações, notificações a empresas e órgãos públicos, mediações no Ministério Público do Trabalho, além do ajuizamento de ações civis coletivas para

garantir salários, benefícios e verbas rescisórias a centenas de trabalhadores prejudicados.

A atuação do sindicato também se estendeu a municípios da base regional, como Mirassol, Bady Bassitt e outras localidades, sempre com foco na fiscalização dos contratos terceirizados, no cumprimento da Convenção Coletiva e na proteção concreta dos direitos da categoria. “Nossa luta é permanente e temos atuado diariamente nas portas das empresas, nas prefeituras, no Ministério Público, na Câmara Municipal e na Justiça”, disse o presidente do SETH, Sergio Paranhos.

“Nos últimos anos, principalmente, enfrentamos de forma direta contratos problemáticos, irregularidades recorrentes e tentativas de enfraquecimento da nossa categoria. Vamos continuar cobrando, pressionando e utilizando todos os meios legais necessários para garantir que os direitos dos trabalhadores sejam respeitados”, concluiu.



SINDICATOS FILIADOS À FEMACO PARTICIPAM DA CONCLAT 2026 EM BRASÍLIA



Por: Murilo Raggio

Os sindicatos filiados à FEMACO marcaram presença na CONCLAT 2026, em Brasília, reforçando a mobilização nacional em defesa dos direitos da classe trabalhadora, da valorização do emprego e do fortalecimento do movimento sindical brasileiro.

O encontro reuniu lideranças sindicais de diversas regiões do país para debater pautas fundamentais diante das transformações do mercado de trabalho, como a redução da jornada sem redução salarial, o fim da escala 6x1, o fortalecimento das negociações coletivas, a valorização dos salários, a ampliação da proteção social e a defesa dos direitos históricos dos trabalhadores.

Representando a FEMACO, o vice-presidente André Santos Filho participou das atividades da conferência e esteve com o presidente Luiz Inácio Lula da Silva durante a mobilização em Brasília.

A presença das entidades reforçou a importância do diálogo entre o movimento sindical e o Governo Federal na construção de políticas voltadas à geração de empregos, inclusão social e valorização profissional.

Para André Santos Filho, a participação da FEMACO na CONCLAT demonstra a união do movimento sindical em torno de pautas urgentes para os trabalhadores brasileiros. *“O sindicalismo tem um papel fundamental neste momento de mudanças profundas no mundo do trabalho. Precisamos defender direitos, ampliar a proteção social e garantir condições mais dignas para a classe trabalhadora. A CONCLAT mostrou a força da união dos sindicatos em defesa dos trabalhadores”*, destacou.

A participação das entidades filiadas reafirma o compromisso da FEMACO com a democracia, a justiça social e a construção de um país mais justo para os trabalhadores.



REUNIÃO COM ALCKMIN:

DISCUSSÃO SOBRE ESCALA 6X1 MOBILIZA SINDICATOS E GOVERNO FEDERAL

Encontro entre governo federal e lideranças sindicais fortalece debate nacional sobre qualidade de vida, saúde dos trabalhadores e a necessidade de modernização das relações de Trabalho no Brasil.

Por: Fabiano Polayna

A discussão sobre a redução da jornada de trabalho e o fim da escala 6X1 ganhou força no cenário nacional após reunião realizada no dia 13 de abril, na sede na UGT Nacional, em São Paulo, entre o vice-presidente da República, Geraldo Alckmin, e lideranças sindicais de diversas categorias.

Entre os participantes esteve o presidente da FEMACO e vice-presidente nacional da UGT, Roberto Santiago, que defendeu o avanço do debate como uma necessidade social e trabalhista do país.

O encontro reuniu representantes sindicais e membros do governo federal para discutir alternativas capazes de conciliar crescimento econômico, geração de empregos e melhoria na qualidade de vida dos trabalhadores. Em meio às transformações no mercado de trabalho, pautas relacionadas à saúde mental, produtividade e equilíbrio entre vida profissional e pessoal passaram a ocupar espaço central nas discussões.

Ainda presente em diversos setores essenciais, a escala 6X1 vem sendo alvo de críticas por provocar desgaste físico e emocional, além de limitar o convívio familiar e o tempo de descanso dos trabalhadores. Para as entidades sindicais, o modelo já não acompanha as novas demandas da sociedade e precisa ser revisto.

Durante a reunião, Roberto Santiago afirmou que o debate sobre a redução da jornada representa um avanço importante nas relações trabalhistas. *“O fim da escala 6X1 significa mais dignidade, saúde e qualidade de vida para os trabalhadores. É uma discussão necessária para construir relações de trabalho mais humanas e equilibradas”*, destacou.



“Reduzir a jornada é defender saúde, dignidade e mais qualidade de vida para os trabalhadores”, afirmou Roberto Santiago.

SINDMOTORLIX GARANTE MELHORIAS NO AMBIENTE DE TRABALHO E VALORIZA A CATEGORIA

Por: Murilo Raggio

O Sindmotorlix tem reforçado sua atuação junto aos trabalhadores associados por meio de iniciativas que valorizam a categoria e fortalecem a proximidade com quem está diariamente na linha de frente.

Nos últimos meses, o sindicato promoveu ações de integração e reconhecimento, como o tradicional sorteio do Sócio Premiado, que levou momentos de confraternização e alegria aos trabalhadores.

Entre os prêmios distribuídos estiveram uma TV de 32 polegadas, coolers recheados, cestas básicas e valores em dinheiro de R\$ 200. A ação percorreu diferentes turnos de trabalho, demonstrando o compromisso da entidade em estar presente no cotidiano da categoria e reconhecer o esforço dos profissionais.

Além das ações de valorização, o sindicato também conquistou avanços importantes nas condições de trabalho dos colaboradores da Flacipel, maior empresa de reciclagem da América Latina. Após reivindicações dos trabalhadores, o Sindmotorlix, em parceria com o SIEMACO São Paulo, atuou junto à empresa e garantiu a instalação de 15 ventiladores e de um bebedouro com capacidade superior a 100 litros.

As melhorias proporcionam mais conforto térmico e melhores condições no ambiente de trabalho, reforçando o compromisso sindical com qualidade de vida, respeito e defesa dos direitos da categoria.



SINDLIX AMPLIA AÇÕES DE SAÚDE E REFORÇA DEFESA DOS MOTORISTAS DA COLETA NA REGIÃO METROPOLITANA

Por: Fabiano Polayna

O SINDLIX vem fortalecendo sua atuação em defesa dos motoristas responsáveis pela coleta de lixo industrial, residencial e de entulhos em cidades como Barueri, Cajamar, Carapicuíba, Itapevi, Jandira, Osasco, Santana de Parnaíba e Taboão da Serra.

Com ações de base frequentes, o sindicato acompanha de perto a rotina dos trabalhadores, fiscalizando as condições de trabalho e cobrando melhorias junto às empresas do setor.

Além da atuação sindical, a entidade também tem investido em iniciativas voltadas à saúde da categoria, promovendo atendimentos oftalmológicos, exames de visão, aferição de pressão arterial e testes de glicemia.

O sindicato também tem defendido a ampliação do curso MOPP (Movimentação Operacional de Produtos Perigosos) dentro das empresas. “Hoje acompanhamos cerca de 30 empresas e sabemos da importância de investir em segurança, saúde e qualificação profissional”, destaca a presidente Claudia Souza Garcia.



EDUCAÇÃO É O CAMINHO

CEESO FORTALECE QUALIFICAÇÃO PROFISSIONAL E AMPLIA OPORTUNIDADES PARA TRABALHADORES EM OSASCO



Por: Fabiano Polayna

A qualificação profissional vem transformando a realidade de trabalhadores em Osasco por meio do CEESO (Centro de Especialização e Estudos Siemaco Osasco e Seacoturh). Criado em parceria entre o SIEMACO OSASCO, o SEACOTURH e o Grupo Infinito K, o projeto se consolidou como uma importante ferramenta de valorização da categoria e preparação para os desafios reais do mercado de trabalho.

Lançado oficialmente em 2024 e com atividades iniciadas em janeiro de 2025, o CEESO já formou quase mil profissionais e impactou diretamente dezenas de empresas da região. Com uma média de quatro cursos mensais, a iniciativa oferece capacitação nas áreas de asseio, conservação, portaria, hospitalidade, liderança e desenvolvimento humano, fortalecendo a empregabilidade e ampliando oportunidades para trabalhadores da categoria.

Entre os cursos oferecidos estão Limpeza Profissional, Recepção e Atendimento, Portaria, Limpeza Hospitalar, Supervisão, Liderança e Oratória. Mais do que conteúdo técnico, o projeto aposta em uma formação completa, conectando conhecimento prático, postura profissional e desenvolvimento comportamental.

Para o presidente do Siemaco Osasco, Assil Kraide, investir em capacitação é investir diretamente



no futuro da categoria. “O conhecimento transforma vidas e cria novas perspectivas para os trabalhadores. O CEESO nasceu com esse propósito: qualificar, valorizar e abrir caminhos para que mais profissionais tenham acesso a oportunidades e crescimento”, afirmou.

Mais do que formar profissionais, o CEESO fortalece sonhos, amplia possibilidades e reafirma o compromisso das entidades com a valorização humana e o futuro do trabalho.

EM SÃO PAULO, CONASCON LANÇA CAMPANHA NACIONAL DA NR-38 EM ENCONTRO COM AMPLA PARTICIPAÇÃO DOS SINDICATOS

Por: Fabiano Polayna



Segundo Moacyr Pereira, a campanha da NR-38 seguirá avançando por todo o país com a realização de novos encontros estaduais em parceria com as federações filiadas à CONASCON, fortalecendo a divulgação, conscientização e implementação da norma em todo o setor.

O auditório do SIEMACO-SP recebeu o primeiro encontro da série de mobilizações da CONASCON para o lançamento da campanha nacional da NR-38, norma que regulamenta as condições de segurança e saúde no trabalho da limpeza urbana. Com o tema “Cidade Limpa, Trabalho Digno”, o evento reuniu mais de 130 participantes, entre dirigentes sindicais, técnicos de segurança, representantes de empresas e trabalhadores da categoria, além de sindicatos filiados à FEMACO e à CONASCON.

Durante o encontro, também foi lançado o portal oficial da campanha, destinado a concentrar conteúdos, orientações e informações sobre a aplicação da NR-38. A iniciativa marca o início de uma mobilização nacional, que também será realizada por outras federações ligadas à CONASCON por meio de encontros e eventos estaduais voltados à conscientização e implementação da norma.

O presidente da confederação, Moacyr Pereira, destacou a importância da mobilização nacional em torno da regulamentação. “A NR-38 representa uma conquista histórica para os trabalhadores da limpeza urbana. Agora precisamos garantir que ela seja aplicada na prática, assegurando mais segurança, dignidade e proteção para toda a categoria”, afirmou.

A programação contou ainda com palestras técnicas da auditora fiscal do Ministério do Trabalho, Dra. Anamélia Taglianetti; da assessora jurídica do Selur e Abrema, Dra. Ana Paula Caodaglio; do procurador do Trabalho Dr. Patrick Maia Merísio; além de João Capana e Washington Santos (Maradona), representantes da bancada dos trabalhadores, que abordaram os desafios e avanços da nova regulamentação.



CRISE CLIMÁTICA, EMPREGOS VERDES E APOSTAS DIGITAIS ENTRAM NO CENTRO DO DEBATE SINDICAL

Por: Fabiano Polayna

Os desafios impostos pelas mudanças no mundo do trabalho estiveram no centro das discussões durante uma plenária preparatória para a II Conferência Nacional do Trabalho. O encontro reuniu lideranças sindicais para debater temas que vão além das pautas tradicionais e que hoje impactam diretamente a vida, a renda e a saúde dos trabalhadores.

Entre os assuntos debatidos esteve a necessidade de construir uma Transição Justa diante da crise climática. O presidente do SIEMACO Guarulhos, Jhonatan Moura, defendeu que a geração dos chamados empregos verdes precisa caminhar ao lado da proteção dos direitos trabalhistas e da inclusão social, garantindo que os trabalhadores participem das transformações econômicas e ambientais em curso.

Outro tema que ganhou destaque foi o avanço das apostas digitais. O presidente do SIEMACO São Paulo, André Santos Filho, alertou para o crescimento do endividamento e dos problemas emocionais causados pelas “bets”, especialmente entre trabalhadores que acabam comprometendo parte significativa da renda familiar.

Segundo os dirigentes, o movimento sindical precisa ampliar o debate sobre questões sociais contemporâneas que afetam diretamente a qualidade de vida da classe trabalhadora.



FENASCON AMPLIA CAMPANHA “DESVENDANDO AS BETS” E FORTALECE DEBATE NACIONAL SOBRE APOSTAS ON-LINE

Por: Fabiano Polayna



Criada pela FEMACO e abraçada nacionalmente pela FENASCON, a campanha “Desvendando as BETS: Informar para proteger” tem ampliado o debate sobre os impactos das apostas on-line na vida dos trabalhadores e das famílias brasileiras.

O presidente da federação, Paulo Rossi, vem intensificando ações de conscientização, participando de entrevistas, podcasts, palestras e reuniões com autoridades para alertar sobre os riscos financeiros, sociais e emocionais provocados pelo avanço das plataformas de apostas digitais.

Em Curitiba, Rossi se reuniu com o prefeito em exercício, Leonidas Dias, para discutir medidas preventivas e campanhas educativas sobre ludomania e endividamento. A preocupação cresce diante do aumento de famílias afetadas pelas BETs e do comprometimento da renda de milhares de trabalhadores. “Precisamos tratar esse tema com responsabilidade. Informação e prevenção são fundamentais para evitar que mais famílias sejam prejudicadas”, afirmou Paulo Rossi, reforçando o compromisso da FENASCON em ampliar o debate em todo o país.

Fim da escala 6x1 é compromisso com a dignidade de quem trabalha

Por: Ricardo Patah, presidente da UGT Nacional

A luta pelo fim da escala 6x1 é uma das pautas mais urgentes do Brasil. A UGT tem atuado em Brasília, no Senado, na Câmara, em audiências públicas, seminários e reuniões com governo e parlamentares para transformar esse debate em avanço concreto para a classe trabalhadora.

Essa jornada impõe desgaste físico, emocional e familiar, especialmente a quem depende de apenas um dia de descanso após seis dias consecutivos de trabalho.

Defender a redução da jornada não é atacar a economia; é reconhecer que nenhum país se desenvolve com trabalhadores exaustos. Como temos reafirmado, o acordo coletivo seria o caminho ideal, mas, na prática, muitas vezes ele não acontece.

Por isso, é preciso avançar com responsabilidade, diálogo e coragem. O Brasil precisa de mais produtividade, mas também de mais tempo para viver, conviver com a família e cuidar da saúde física e mental.



O sindicalismo não pode ser neutro diante das ameaças à democracia

Por: Roberto Santiago

O Brasil se aproxima de mais um momento decisivo de sua história política e social. E, diante do avanço de discursos extremistas, ataques às instituições democráticas e tentativas constantes de enfraquecer os direitos trabalhistas, o movimento sindical não pode se omitir.

Os sindicatos nasceram para defender trabalhadores, combater injustiças e enfrentar modelos que concentram riqueza enquanto retiram direitos da população mais pobre. Foi assim ao longo da história, e continua sendo assim em um momento em que setores radicais tentam desacreditar entidades sindicais, atacar a organização coletiva e estimular a precarização das relações de trabalho.

Nos últimos anos, vimos reformas que fragilizaram a proteção trabalhista, aumentaram a informalidade e reduziram a força da negociação coletiva. Ao mesmo tempo, cresceu um discurso agressivo contra sindicatos, contra movimentos sociais e contra qualquer política voltada à inclusão social.

Defender a continuidade do presidente Lula significa defender a democracia, o diálogo e a valorização do trabalho. Significa apoiar um projeto que reconhece a importância do salário mínimo forte, da geração de empregos, das políticas públicas e da participação dos trabalhadores nas decisões nacionais.

Mais do que uma disputa eleitoral, trata-se da defesa de um país que respeite quem trabalha.

O movimento sindical tem responsabilidade histórica nesse debate e precisa seguir unido contra o extremismo, o ódio e qualquer tentativa de retrocesso social.





femaco.com.br



femacooficial



femaco_oficial

FEMAC 

FENASC 

CONASC 



UGT



ARLINDO
GUSMÃO
DE FONTES